

BDTIの取締役研修提供 の実績

日本のInstitute of Directorsを目指して

寄付によるBDTIへのご支援はこちらの
QRコードよりお願いいたします。



ニコラス・ベネシュ

2023年7月20日

BDTI

公益社団法人
会社役員育成機構

info@bdti.or.jp

ESGの主軸・大黒柱は「G」。
G(ボード)の質は最終的にESGの質を決める。



孫世代のために「ガバナンス」を強化する研修を定着させる。
これが14年前にBDTIを設立した時のミッションでした。

公益社団法人会社役員育成機構(BDTI)のご紹介

- 2009年に学界・経済界などのオピニオン・リーダーや専門家がコーポレート・ガバナンスの向上を目的に設立
- 2011年に公益認定を受けた事業：
 - 「ガバナンスに関する専門的知識の普及、及び人材育成を推進する事業」
➡ **取締役・執行役員、管理職向けの研修**
 - 「コーポレート・ガバナンスに関する調査研究及び一般市民啓蒙に資する事業」
➡ 主にCG及びCGプラクティスについての情報発信
- 2020年初に「収益事業」として認定を受けた事業
(利益が上がれば、上記の「公益事業」を支えるために使わなければならない)
 - **企業情報等及びその分析結果、並びにそれらの利用についてのアドバイス及びソフトウェア等を提供する事業**
- 代表理事
 - 大杉謙一（中央大学法科大学院 教授、経済産業省のCGS研究会の委員）
 - ニコラス・ベネシュ（金融庁主導の「コーポレートガバナンス・コード」制定の提案者。過去にJ.P.モルガンにて11年間勤務し投資銀行業務に従事、金融庁主宰コーポレートガバナンス連絡会議委員、日本企業4社の社外取締役等の経験を有する。）

BDTIのオープン研修

BDTIのオープン研修は一般¥85,000(税込)、会員¥59,500(税込)と低価格で受講できます。※Boot Campは一般¥75,000(税込)、会員¥52,500(税込)

「ガバナンス塾」(一日ベーシック・コース)

「会社とは何ぞ」をはじめ、CGの理論・運営上の最重要課題、取締役の責務や持つべき視点、取締役会に関わる会社法・役員会の実践、財務諸表の読み方や金商法で構成。

- ✓ CGC【原則4-14】原則の遵守の第一歩として最適
- ✓ 取締役・監査役となる方に、より実効的に活躍いただくための必要な基本的知識が満載
- ✓ CGC提唱者であるニコラス・ベネシュを初め、各分野の専門家から直接学べる取締役・執行役員研修
- ✓ 実例を参考にしたケーススタディが豊富
- ✓ 少人数制で活気あるディスカッション
- ✓ 更に、eラーニングコース「会社法」「金商法」「コーポレート・ガバナンス(基礎・実践編2コース)」の6ヶ月使用权が付与されるので、どこでも学習が可能

「Director Boot Camp」

英語で開催されるベーシック・コース。

日本企業の取締役会について必要な法的およびCGのベストプラクティスを中心に講義およびディスカッション形式で開催



研修受講者はBDTIの役員バンクに登録可能となります。役員バンクは役員候補者を探している事業法人や人材紹介会社と役員研修「卒業生」を結びつけるスキルベースのプラットフォームです。登録することによって他社の取締役会又は幹部として活躍する機会を広げることができます。

他社の講座とは、本気度が違う!!



「社外取塾」(一日アドバンスド・コース)

「社外取塾」は社外取締役の姿勢・行動・発言に特化する対話型、「上級」コース。

- ✓ 社外取締役として豊富な経験を積んだ、しかもダイバーシティを反映した複数の方から、忌憚のない、本音ベースのアドバイスがもらえます
- ✓ 事前配布される寄稿者や専門家からの詳しいアドバイスを予習し、ブレイクアウトセッションを交えて講師二人や他の参加者とディスカッションを行います
- ✓ 研修当日には取締役としての行動・発言を考え、ガバナンスのあるべき姿も見渡せます
- ✓ 少人数制で活気あるディスカッション形式の研修



「ロールプレイ」役員研修 (アドバンスド)

BDTIが実際に起きた事件をモチーフに設計した、詳細なケーススタディに基づき参加者がロールプレイをするコース。

- ✓ 割り振られたロールになり切り、生のディスカッションを実践
- ✓ どのロールになるのか、当日まで分かりません。このロールならこれが気になる、別のロールなら別の思考回路が必要になるなど、立場を変えて考える力が付きます。
- ✓ ロールプレイが終わったら、ロールを離れ、参加者ご自身の立場に戻って、おきた議論を客観的に師とともに分析・評価します

BDTIのオープン研修

「e-ラーニング」

「会社法」「金商法」「コーポレート・ガバナンス（基礎・実践編の2コース）」

会社法、コーポレートガバナンス、内部統制、金商法などの基礎知識をわかり易く解説。

- ✓ CG提唱者や各専門家が監修
- ✓ 学びたい科目を選んで受講可能。タブレット端末でも利用可。電車など通勤中でも学習可能
- ✓ 【高いコスパ】4コース/10時間の充実した内容を低価格で提供
- ✓ 企業・ファンド向けの「人数無制限パッケージ」は定額制で受け放題。メガバンクも研修で活用中
- ✓ 企業はユーザーの進捗度合が確認可能

<デモはこちらの絵をクリック>



各コース

¥12,000/年（税込）
4コースまとめて購入
¥40,000/年（税込）

無制限パッケージ

子会社も含め何名でも受講可能。

¥300,000/年（税込）

賛助会員は3割引適用、更にお得！

NEW 財務諸表に不慣れな方のファイナンス講座

財務諸表の読み方と財務分析に特化した、6週間の集中ファイナンスコースです。

BDTIは株式会社CFO Room代表取締役社長の清水将浩氏と共に財務に不慣れな全6回のファイナンス研修を開催いたします。

受講対象者の例： 弁護士・学者・エンジニア・営業など出身の方。

講義詳細

- ✓ 財務三表の読み方
- ✓ 有価証券報告書の読み方
- ✓ 事業投資に対する尺度、姿勢、戦略
- ✓ 資本コストとキャピタルアロケーションポリシー
- ✓ 企業価値・買収先・事業部の価値評価方法
- ✓ 資本政策のトレードオフ
- ✓ 株価は何によって決まるのか
- ✓ 株主と債権者からのCFOへの期待

自社や競合他社を分析するなど、財務三表と株価評価の理解を深め、受講者に合った実例を使って学びます。

他社の講座とは、本気度が違う！



BDTIのオープン研修

NEW

ガバナンス・インサイト・ラウンドテーブル

率直な意見交換と上質なネットワーキングの場

過去のBDTI受講生や新規会員「候補」者を対象にコーポレート・ガバナンスに関連する話題をテーマに月に一回程度集まり、率直な意見交換や問題について発言しあう場を提供いたします。

ラウンドテーブルに参加することで、参加者はコーポレート・ガバナンスに関するトピックを幅広く議論できるだけでなく、現役の社外取締役の方々の経験からお互いに学び、上質なネットワーキングの機会にもなります。毎回テーマは参加者の興味あるトピックをピックアップ、テーマ別に講師をお招きしますが、大半の時間を意見・情報・経験の交換の場とし、他流試合の効果を実感していただきます。

BDTIの女性理事中川有紀子と川嶋治子はラウンドテーブルのファシリテーターを務めます。初年度のトピックスとして人的資本、ダイバーシティ、「アクティビストが現れたら」、モニタリングのあり方、指名委員会の活動、M&A戦略と社外取、サステナビリティ方針・開示などを取り上げます。



BDTIの個別企業向け研修

ご希望の場所、ご希望の日程で、自社メンバー限定で開催したい場合にはご利用

コーポレートガバナンス・コードが上場会社に「取締役・監査役のトレーニング」を求める趣旨は、企業価値を上げるために「取締役会の実効性」を向上させることにあります。

また、取締役自身のリスク回避の観点からも正しい経営判断および監督をするのに必要十分な知見を身につけておくべきです。

BDTIの個別企業取締役研修は、

- ・「次世代の経営幹部の育成のため役員研修を実施したい」
- ・「業界の課題および特有のニーズに答えるようカスタマイズされた研修を行いたい」
- ・「社外取締役と一緒に最新プラクティスを視野に入れて取締役会自己評価の結果を考えたい」

などとお考えの企業に最適です。



他社の講座とは、本気度が違う！

2022年度オープン研修
の女性参加率は**55%**！

今年度も**50%以上**を達成す
るよう頑張ります。

役員研修

女性受講率

基礎から実践まで各種研修
取り揃えています

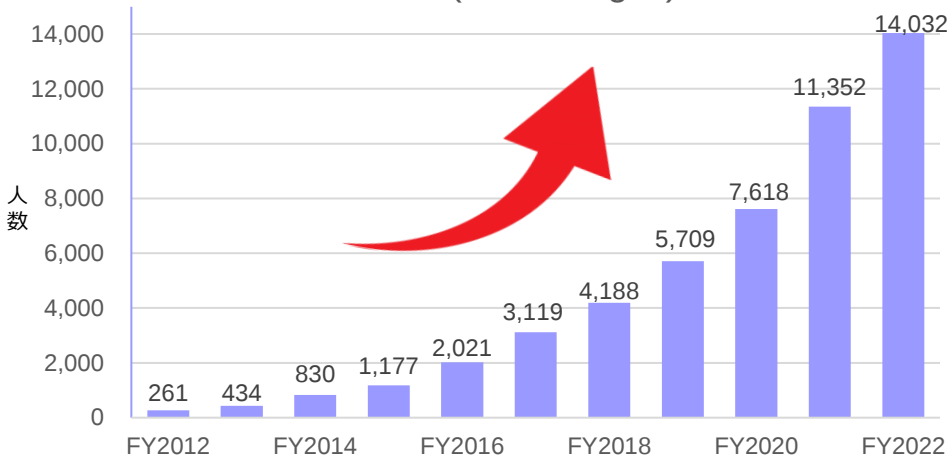
ガバナンス塾・社外取塾・e-learning
ロールプレイ役員研修

55%
達成！



BDTIの研修実績

受講者累計(e-learning含)



2022年度 実施回数

集合研修
(オープン形式)

23回

個別企業研修

9回

セミナー

7回

啓蒙活動

7回

eラーニング
受講者数
(企業の無制限
パッケージ含む)

2,316人

今年度BDTIが開催したウェビナーは高いリピート率！終了後のアンケート結果によると毎回『大変参考になった』は85%以上！

集合研修

さまざまな企業の役員が参加するオープン形式の**集合研修**は一流大学教授、第一線で活躍する弁護士、社外取締役多数経験者など一流講師陣から取締役や監査役(役員)に必要な基本的知識を直接学べる取締役・執行役員研修です。すべて**少人数でインタラクティブ**。**ケーススタディ**も多く講師の実体験を交えた実践的内容となります。

個別企業研修

カスタマイズ可能な**個別企業研修**も実施しています。本社・持ち株会社・子会社も受講でき豊富な企業事例を参考にしながら自社の問題に着目できるため、非常に人気です。顧客企業のニーズに合わせて、できれば**少人数でインタラクティブ**。執行役員又は子会社取締役向け研修の場合、eラーニングも併せて提供することが多い。

eラーニング

「ガバナンス塾」には **eラーニング「会社法」「金商法」「コーポレート・ガバナンス基礎・実践」**(全4コース) が6ヶ月つきます。専門家が監修した『役員力』の基礎をストーリー仕立てで分かり易い。研修の予習・復習に、知識の補完にお勧め。**eラーニングのみの受講も可能です**。法人には、大変お得な『無制限パッケージ』をお勧め。

セミナー (ウェビナー)

多彩な講師を招き、コーポレートガバナンスのタイムリーなトピックをテーマに、パネル・ディスカッション、質疑応答を中心に、多様な角度から掘り下げます。最近の例：

- ・ CFOの役割と将来 (先進的企業事例)
- ・ 日立の人事制度改革～担当者が説明
- ・ 実効的対話の本質と形態
- ・ 会社支配権争いと株主利益の毀損
- ・ 役員研修不要論
- ・ 「ESG経営」をどう「開示」するべきか？

「ガバナンス塾」受講者の感想 「実践的」、分かりやすい事例

- CGコードに関して、机上の理論として学んできたものの、それが実務の現場でどのように生かされているのか(あるいは、生かされていないのか)が不明のため、自分事として「腹落ち」させることができませんでした。しかし、本塾の講義では、CGの知識や意識が必要とされるシーンを複数のケース・スタディで取り上げ、**自らがそれらの企業の関係者(役員)になったつもりで議論ができるのでCGの実践的な理解が進みました。**実務者にとって有益な内容だと思います。また、様々な企業から参加される皆様の多様なご意見を拝聴する良い機会。
- **事例をベースで実践的。問いかけがあるため常に考え、他の受講者の視点も**知ることができ学び多く充実した時間。
- **数々のケース事例はMBA研修のごとく実践的でとてもタメになるものでした。**
- **実際に自分が経験すれば判断を迷うような難しいケースを**多く紹介いただき、非常に実践的な内容だと感じた。
- 内部昇格での役員就任であったため、雇用契約ではなく委任契約になることは理解していたのですが、**全くもって違う立ち位置・視点を持つことが必要だということを改めて認識**できた良い機会でした。

「ガバナンス塾」受講者の感想

内容、閃き、モチベーション

- 重要な内容で、かつ、自分自身が知らなかった・よく理解できていなかったことが多かった。
- 取締役や会社役員の義務や責任について、これまでの認識が、全く甘かったことに気付くことができました。e learningも含めて非常に内容が濃かった。
- 大変実践的で企業役員になる前に知っておくべきことばかりでした。もし役員就任前に受講していれば、1年目に経験した苦労もかなり減ったのではないかと思います。
- ケースの内容が非常に分かりやすく、また重要なポイントを理解するのにとても効果的だった。参加者の方の質問も実務に即したもので、更に理解が高まった。自分の足りてない領域がよくわかりました。
- 内容が濃い。講師陣も皆様すばらしい。事前学習により時間の使い方も大変効率的。
- 今回の役員研修を受け、社外役員の仕事は様々な角度からのフレッシュな知識や検討能力、思考力、人間力が必要であることを改めて知り、また企業経営の面白さが分かりましたので、今後、一層勉強を深めたいと思いました。具体的な事例を解説して頂き分かりやすかった。

「社外取塾」受講者の感想

現役取締役も得ることが多い

- 1点目に資料の充実さ、2点目に当日のワークを通して理解を深めることができたこと、3点目に経験者の話からリアリティを実感できたこと、です。
- 既に社外取締役の任を担っているが、気付いていない事が多かったと気付かされた。また明日から実行できるアドバイスも多かった。教科書には出ていないようなことについて学べた。
- 6年近く社外取締役をしておりますが、新たに勉強になること、モチベーションを高めることができ、覚悟と決意が高まりました。大変勉強になりました。
- 社外取締役としての意見や指摘をする際に、今回学んだ点を参考により有意義な参画ができると思います。
- 取締役会の一般的な現状と課題を意識した、自分に何ができるかを改めて見つめ直す機会が得られた、今後、より具体的な目標をもって臨めるようになったと思う。
- 非常に体系的に整理された資料(まさに「バイブル」)と円滑な運営で1日の勉強会があつという間に終わったように感じました。実践にもとづいた考えさせられる解説や対話をいただき、非常に勉強になりました

「社外取塾」受講者の感想

他流試合だから、より深い学び

- 受講者とのBreak Outセッションやご発言が非常に役に立った。バラエティーに富んだ方々と一緒に出来たので非常にうれしかったです。実践にもとづいた考えさせられる解説や対話をいただき、非常に勉強になりました。
- 自身が理解していた以上に、役員の果たすべき役割は重く、広く、専門性が高く、継続的に学習し続けなければ役割を果たせないと痛感しました。また参加者の皆さんや講師の先生との議論を通じて、さらに理解が深まりました。
- 具体例が豊富で、自分のケースに置き換えて考えることができた。また、モニタリング役割としての質問のバリエーションを増やすことができた。事前資料が充実している他、研修内容・ブレイクアウトディスカッションも良かった。
- 分かりやすくインタラクティブな講義で大変有意義でした。引き続き、多くの方（特に男性の社内取締役層）が受講するよう啓蒙活動を行って下さい。
- 社外取としてあるべき姿（CGCと会社法を理解した上で）を具体事例や実際に経験されている有識者のコメント、ディスカッションを通じてリアルに知ることができた。多様な参加者の方の意見やベネシュ先生、市川先生からも経験に裏打ちされたお話も大変参考になりました。

「社外取塾」受講者の感想

問題解決術を習得

- 提供いただいた資料の寄稿文はさることながら、参加者の皆様の実体験に基づいたご発言と意見交換から学ばせていただくことが非常に多かった。あいまいだった知識（法律や規則）が明確になった。
- 独立取締役としてこの数年の間直面していたプラクティカルな問題の本質や自身が見過ぎていた重要なポイントを明らかにする手助けとなっただけではなく、問題の解決策についてもいくつか得ることができた。
- 経験豊かなバックグラウンドをお持ちのかたやフレッシュなご意見をお持ちの方など多様な、しかし熱心な学びの姿勢をお持ちの参加者様ばかりで、ディスカッションがとても有意義でした。また、役員経験者様の意見や実際のお悩みなどを拝聴して、取締役の実際を学ばせていただき勉強になりました。
- 現職社外取締役の方々の生の声とベネッシュさんの臨場感あふれるお話で一日がとても早く過ぎました。
- 実践的なディスカッションが有意義だった。参加者の皆さんの知見が豊富で、日本企業をより良くするために社外取締役としてどうあるべきかを真摯に議論できた。

「ケーススタディ・ロールプレイ」受講者の感想

相手の立場になれば、新しい表明方法およびとるべき行動が見つかる

- ロールプレイを通じこれまで**実際に経験したことのない世界をリアリティをもって体験**できた。
- 取締役会に**自分がどのように貢献できるか、逆にこれから改善しないといけないかがよく分かりました。**
- 取締役会メンバー間で、**情報格差があるまま議論をしてしまうことのリスク**を学んだ。
- 自分とは違う考えの人にあたる可能性があるため、さまざまな角度で、何度も資料を読み直し、この人だったらこうするだろうとシミュレーションができた。いつも役員会に参加していても**自分の考えをどううまく社長や執行に伝えるのかを工夫していましたが、他の社外取の人や監査役のことまでは考えていなかった**ので、このやり方で今後の取締役会の準備を使用と思いました。
- ケースディスカッションで味わえない当事者感覚があります。**インパクトが強く、気づきも多いです。**
- ロールプレイ前に担いやすい(又は担い難い)と勝手な想定を置いた役割に関し、実際にアクションを取ることで、全く逆の感想を持つこともあり、**頭の中だけ考えることとの違いを痛感できた。**

コーポレート・ガバナンスの 向上を支援したい！



投資家にとって「役員の資質」は対話において「議題として重視すべき事項」

(10) エンゲージメント活動における企業との対話において、議題として重視すべきと考える事項を下記から3つお選び下さい。＜設問3-⑭＞

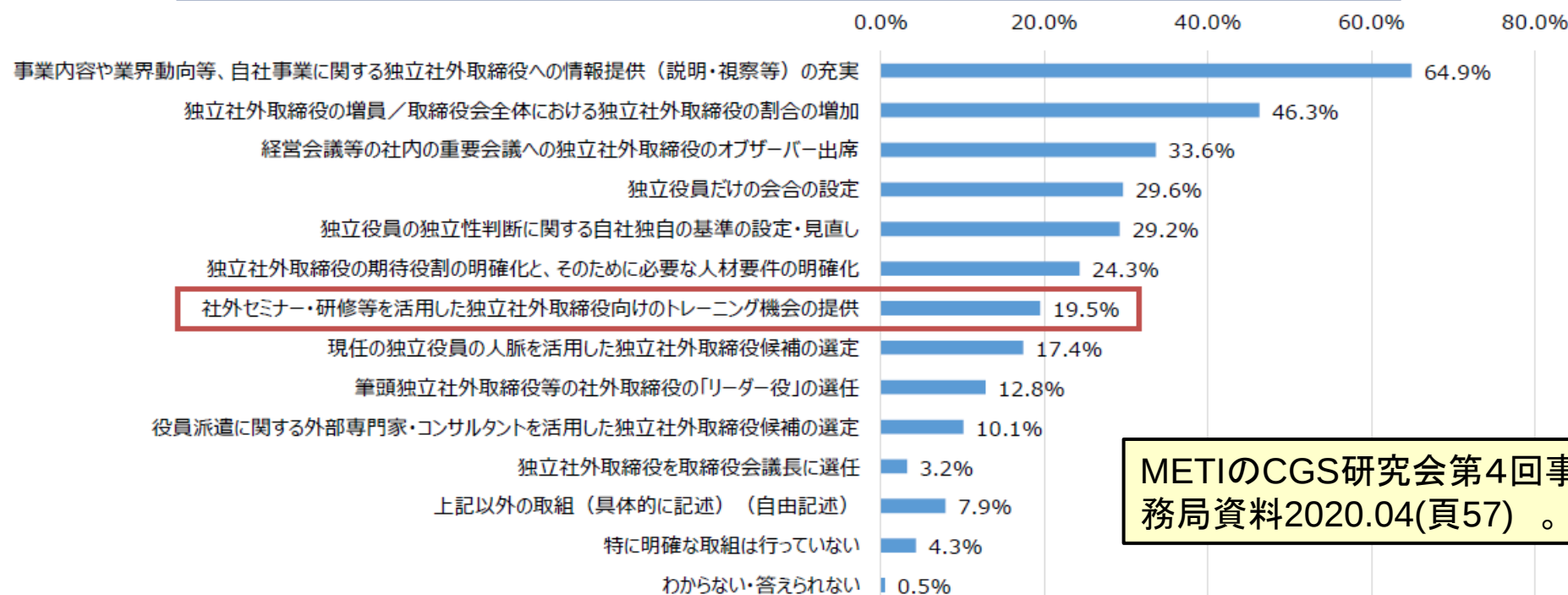
	回答数		(2020年10月調査)	
		内、日本株投資残高有	内、日本株投資残高有	
全体	114 社	81 社	71 社	
イ ガバナンス体制(取締役会構成や資本構造を含む)	87 社 (76.3%)	62 社 (76.5%)	49 社 (69.0%)	↑
ロ 取締役会における会長・CEOのリーダーシップ	8 社 (7.0%)	6 社 (7.4%)	1 社 (1.4%)	
ハ 取締役・取締役会の資質	24 社 (21.1%)	17 社 (21.0%)	8 社 (11.3%)	↑
ニ 取締役報酬の水準・報酬の決め方	14 社 (12.3%)	10 社 (12.3%)	5 社 (7.0%)	←
ホ 社外取締役の有無及び役割	8 社 (7.0%)	5 社 (6.2%)	2 社 (2.8%)	↑
ヘ 監査役・監査役会の有無及び役割	3 社 (2.6%)	1 社 (1.2%)	0 社 (0.0%)	
ト 企業戦略(除く株主還元策)	66 社 (57.9%)	51 社 (63.0%)	46 社 (64.8%)	
チ 企業文化(カルチャー・従業員の多様性)	14 社 (12.3%)	12 社 (14.8%)	6 社 (8.5%)	
リ 企業業績及び長期見通し	46 社 (40.4%)	36 社 (44.4%)	28 社 (39.4%)	
ヌ 企業活動全般	17 社 (14.9%)	11 社 (13.6%)	6 社 (8.5%)	
ル 社会・環境問題	45 社 (39.5%)	33 社 (40.7%)	21 社 (29.6%)	
ヲ 気候変動(※)	34 社 (29.8%)	25 社 (30.9%)		
ヰ リスク要因(社会・環境問題に関連するリスクを除く)	19 社 (16.7%)	16 社 (19.8%)	8 社 (11.3%)	

倍増

METI:「他方、アンケートによると、社外取締役へのトレーニング機会の提供について取り組んでいると回答する企業は2割程度にとどまる。」

- コーポレートガバナンス・コードでは、「上場会社は、個々の取締役・監査役に適合したトレーニングの機会の提供・斡旋やその費用の支援を行うべきであり、取締役会は、こうした対応が適切にとられているか否かを確認すべき」とされている（原則4-14）。
- 他方、アンケートによれば、社外取締役へのトレーニング機会の提供について取り組んでいると回答する企業は2割程度にとどまる。

独立社外取締役の選任・機能発揮に関し、自社で取り組んでいる事項（複数回答可）



METIのCGS研究会第4回事務局資料2020.04(頁57)。

※東証1部・東証2部上場企業のうち、アンケートに回答した1,028社のデータをとりまとめたもの。

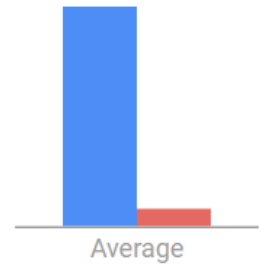
（出所）東京証券取引所 委託調査「上場企業のコーポレートガバナンスの取組と効果に関する調査（2021年）」調査結果報告書（2021年11月24日公表）より。

Google Trends（日本の動向）“Interest over time”- 「役員研修」に関する検索頻度は上がっていない

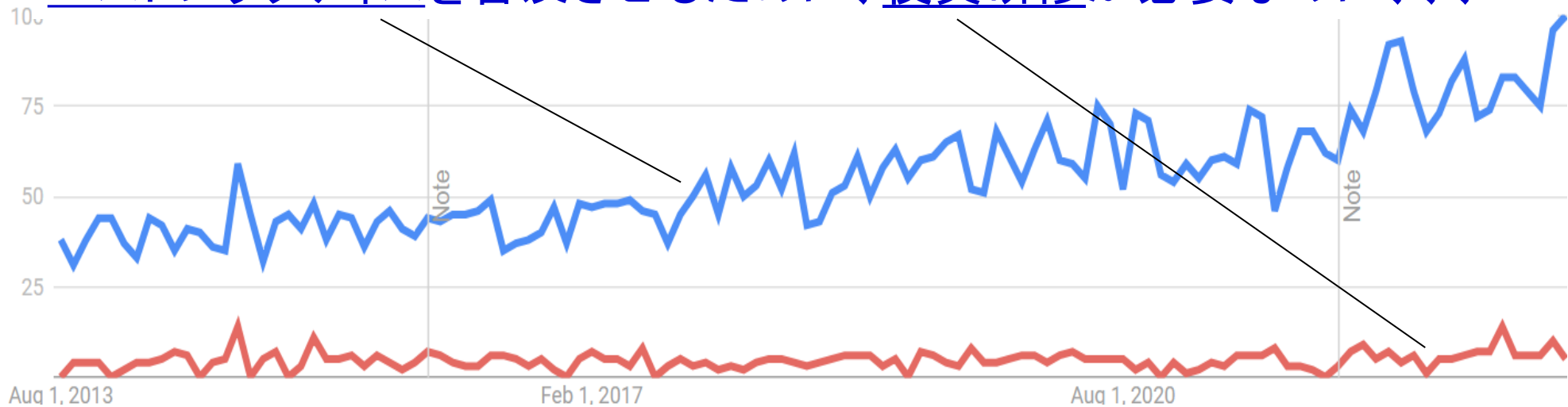
Google Trends Compare

● ベストプラクティス
Search term

● 役員研修
Search term



ベストプラクティスを普及させるために、役員研修が必要なのに、、、



他国と違う、戦後日本の特別な事情

- 銀行融資依存が終わった後でも、戦後の持合い構造が残った
 - 長い間、株主が影響力を発揮するCGがなかった
 - マネジメントボード(部門代表会議)や年功序列制度のなごりが多い
 - 企業の内輪の論理:「社外取締役の説明さえすれば、同意するはずだ」
 - ビジネス(特に財務)に関するMBAのような教育を受けた人が少ない
 - モニタリング・ボードで独立取締役としての経験豊富な人材の不足
- **社外取締役のマインド**:「指名されたので、当然資格・資質がある」
 - **社内取締役のマインド**:「昇格したので、当然資格・資質がある」
 - **現実**:最初の2年間、「平取」として取締役は「OJT」で「研修」を受ける

CG改革に期待せれている成長性・PBR引き上げを実現するには
多くの企業ではマインドセットの変化や新しい知識取得が急務

他国では、受講が「ベスト・プラクティス」とみられる「Institute of Directors」がありますが、日本にはない（特に、新任取締役役に勧められる）

US: National
Association of
Corporate Directors

NACD DIRECTORSHIP CERTIFICATION®

Setting the Standard for Director Education

NACD Directorship Certification® is the premier director designation available in the United States. Join our community of more than 2,000 high-performing directors to maintain your competitive edge and make a meaningful impact on the most urgent and difficult decisions facing your businesses.

UK: Institute of
Directors

Chartered Director Programme

Our programme is made up of three stages that together lead to chartered status, an internationally recognised qualification. The first stage, Certificate in Company Direction, comprises four modules. The next stage, Diploma in Company Direction, is an intensive three-day course. The final stage, the Chartered Director Qualification, is achieved following a successful interview and assessment of business experience.

Australian Institute
of Company
Directors

Foundations of Directorship™

This three-day program provides aspiring directors with a comprehensive overview of the main components of directorship.



Germany: German
Institute of Directors



DIE AUFSICHTSRÄTE
GERMAN INSTITUTE OF DIRECTORS e.V.

BDTI 理事会メンバー

代表理事 ニコラス ベネシュ

株式会社アドバンテスト 社外取締役

代表理事 大杉 謙一

中央大学法科大学院 教授

経済産業省コーポレート・ガバナンス・システム研究会委員

理事 平野 英治

元年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)経営委員長

メットライフ生命保険株式会社 取締役 副会長

株式会社リケン 社外取締役

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 社外取締役

公益社団法人経済同友会 幹事

理事 中川 有紀子

日清食品ホールディングス株式会社 社外取締役

株式会社マクロミル 社外取締役

東邦亜鉛株式会社 社外取締役

株式会社Talent Innovation Inc.ファウンダー代表取締役

理事 田辺 泰彦

田辺総合法律事務所 弁護士

シンガポール国立大学(LL.M.)

シンガポールの現地法律事務所経験

理事 北後 健一郎

企業年金連合会 年金運用部

コーポレートガバナンス担当部長

ヘッジファンド投資担当部長

理事 川嶋 治子

ウーマンズ リーダーシップ インスティテュート株式会社 代表取締役

株式会社ヤマノホールディングス 社外取締役

理事 上田 昌孝

日本マクドナルドホールディングス株式会社 社外取締役

株式会社東日本銀行 社外取締役

理事 市川 佐知子

田辺総合法律事務所 パートナー弁護士

東京エレクトロン株式会社 社外取締役

オリンパス株式会社 社外取締役

理事 ダイゾウ・モトヨシ

オリンパス株式会社 シニア・バイス・プレジデント チーフ・インターナル・

オーディット・オフィサー

オリンパス テルモ バイオマテリアル株式会社 監査役

監事 穆 琮蓉

株式会社ジーエヌアイグループ コーポレート・ファイナンス・ディレクター

BDTIの活動支援者の紹介(一部)

BDTIは「一人一人の役員力と健全な組織体制の強化を支援し日本経済の成長に寄与すること」を使命として2009年に設立されました。皆様の温かい寄付に支えられております。非営利団体の公益法人としたのはまさに“company with a purpose”として日本の機関投資家にとってサポートしやすい体制であるからです。長年、日本の機関投資家の協力を得るべく奮闘してまいりましたが、最近になり、ようやく数社より支援をいただきました。まだまだ件数はわずかではありますが、ESGに「G」が不可欠な中、明るい未来の日本のための、大きな一歩となりました。

日本の機関投資家支援者

みさき投資株式会社
SOMPOアセットマネジメント

検討中

第一生命など！

海外の機関投資家支援者

アフラック生命保険株式会社
ベイリー・ギフォード・アンド・カンパニー
インディペンデント・フランチャイズ・パートナーズLLP
スイス・リー・インターナショナル
Grantham, Mayo (GMO)
ひびき・パース・アドバイザーズ
フィデリティ・マネジメント・アンド・リサーチ・ジャパン
フランクリン・テンブルトン
プルデンシャル・ホールディング・オブ・ジャパン
オアシス・マネジメント など

BDTIの活動をご寄付でご支援ください

役員研修の重要性とニーズは年々増えていますが、いまだに多くの日本企業は充実したトレーニングを実施していません。また、「役員研修」の発想自体が新しいので、予算をたてていない会社が多く、海外の研修機関と比べて低価格で提供されていないと受講する企業数は増えません。公益認定を受けているBDTIが今後も低価格で、更に充実した内容のプログラムを多くの会社に普及させるためには寄付金が必要です。お寄せいただいた寄付金はESGの大黒柱であるコーポレート・ガバナンス強化のための様々な活動に使われます。**是非ご支援をお寄せくださいますようお願い申し上げます。**

『ご寄付の流れ』

- Step 1.** BDTIの[寄付金取扱規程](#)にお目通しください。
- Step 2.** BDTI指定の[寄付申込書](#)を記入し、fax (03-6432-2338)、もしくはPDFを電子メール(info@bdti.or.jp)にてご送付下さい。
- Step 3.** 寄付金をお振り込みください。



※ BDTIでは米国で所得控除対象となる寄付のシステムをご用意いたしております。このシステムをご利用になりたい方は、info@bdti.or.jp までお問い合わせください。

※当法人は「[特定公益増進法人](#)」にあたるため、寄付をされると税法上の有利な扱いを受けることができます。個人の場合、所得控除より更に有利な「税額控除」制度の扱いを受けられます。

『その他のご支援の方法』

賛助会員となってBDTIの活動を支援してください

個人は年額15,000円で、法人は年額100,000円でどなたでもBDTIの研修やe-ラーニングを30%割引で受講ができます。ぜひ毎年の継続的なご支援をお願いします。

GoToDataなどデータ・サービス購入してBDTIの活動を支援してください

「[GoToData](#)」は日本全上場企業の開示情報を簡単に効率よく閲覧・情報検索・データ利用できるプラットフォームです。

『主なご寄付方法』

銀行振込



お振込先銀行 三菱UFJ銀行 用賀出張所
 口座番号 普通 0013593
 口座名義 公益社団法人 会社役員育成機構（カタカナ表記：シャダンホウジン カイシャクインイクセイキコウ、または、ヤクインイクセイでもお振込みいただけます）

Bank: MUFG Bank, Ltd. (Bank code: 0005)
 Branch: Yoga Branch (Branch code: 762)
 Account number: 0013593
 Swift Code: BOTKJPJT
 Bank Address: 2-24-5 Tamagawa, Setagaya-ku, Tokyo 158-0094 JAPAN

クレジットカード



Webサイトからクレジットカードでご寄付いただけます。[こちらをクリック](#)してください。

Visa もしくは MasterCard のみご使用いただけます。

The BDTI logo consists of the letters "BDTI" in a white, serif font, centered within a solid blue rectangular background.

**The Board Director
Training Institute of Japan**

公益社団法人会社役員育成機構

こちらを
クリック



BDTI Website

The BDTI logo, featuring the letters "BDTI" in white serif font on a blue rectangular background.

YouTube



クレジットカード
による寄付



Facebook



Twitter

